INTERNATIONALE PERSONALGEWINNUNG

Jerman-Indo-Job UG

(haftungsbeschränkt)

Menschen verbinden. Talente fördern.

Fachkräfte entwickeln. Gemeinsam Zukunft schaffen.

Fachkräfte und Auszubildende für Ihren Betrieb.

Vorbereitet. Persönlich begleitet. Langfristig verbunden.

YAYASAN PENDIDIKAN JERMAN INDO
JERMAN INDO STIFTUNG

JERMAN-INDO
FÖRDERGENOSSENSCHAFT e.G

Karsten Becher | Geschäftsführer | +49 9289 9704133

Für Arbeitgeber, Ausbildungsbetriebe und Einrichtungsverbünde

JERMAN-INDO-JOB

Internationale Talente. Gemeinsame Perspektiven.

Personal gewinnen. Gemeinsam ankommen.

Wir verbinden internationale Personalgewinnung und Ausbildungsplatzvermittlung mit der Integration im Betrieb. Ein Schwerpunkt liegt auf Pflegefachkräften aus Indonesien.

DREI BAUSTEINE FÜR IHREN BETRIEB

01

Fachkräfte gewinnen

Bedarf und Anforderungsprofile klären, passende Kandidatinnen und Kandidaten kennenlernen sowie sprachliche Vorbereitung und Anerkennung abstimmen.

02

Ausbildung ermöglichen

Ausbildungswünsche und betriebliche Anforderungen zusammenführen, Bewerbungen vorbereiten und Vorstellungsgespräche organisieren.

03

Integration gestalten

Einarbeitung, Kommunikation und Zusammenarbeit betrachten und mit Ihren Verantwortlichen konkrete Verbesserungen entwickeln.

SO GESTALTEN WIR DIE ZUSAMMENARBEIT

1

Bedarf klären

Profil, Start und Kapazitäten

2

Passung prüfen

Qualifikation, Sprache und Kennenlernen

3

Einstieg vorbereiten

Verfahren und Organisation abstimmen

4

Im Alltag begleiten

Einarbeitung und Zusammenarbeit

INTEGRA

der JIJ CHECK

Vier Perspektiven: Management, Führungskräfte sowie deutsche und internationale Mitarbeitende. Befragungen und Gespräche zeigen Ansatzpunkte für bessere Einarbeitung, Kommunikation und Mitarbeiterbindung.

Separate Leistung: gesondert zu beauftragen und zu vergüten.

Lassen Sie uns Ihren Personalbedarf besprechen.

Karsten Becher | Geschäftsführer

Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

Zwei Wege.
Ein abgestimmter Ablauf.

Kurzfristigen Personalbedarf und mittelfristigen Aufbau gemeinsam planen: Wir stimmen den passenden Gewinnungsweg auf Ihre Anforderungen und Einstiegstermine ab.

KURZFRISTIG

1-3 Monate

Gewinnung über Recruitingpartner

Zukauf externer Recruiting- und Vermittlungsleistungen: Zugang zu bereits gewonnenen Kandidatinnen und Kandidaten über geeignete Partner.

1. **Bedarf festlegen**
   Berufsprofil, Anzahl und Starttermin klären
2. **Partner einbinden**
   Verfügbare Profile und Unterlagen sichten
3. **Eignung prüfen**
   Sprache, Qualifikation und Gespräche abstimmen
4. **Einstieg planen**
   Erforderliche Verfahren und Anreise koordinieren

MITTELFRISTIG

6-9 Monate

Gewinnung und Qualifizierung in Indonesien

Kandidatinnen und Kandidaten in Indonesien auswählen und durch Sprach- und Kulturqualifizierung auf den Einstieg in Deutschland vorbereiten.

1. **Auswahl treffen**
   Motivation, Voraussetzungen und Berufsziel prüfen
2. **Sprache aufbauen**
   Deutschkenntnisse für Beruf oder Ausbildung entwickeln
3. **Kultur vermitteln**
   Arbeitsalltag, Kommunikation und Leben vorbereiten
4. **Übergang begleiten**
   Arbeitgebergespräche und weitere Schritte abstimmen

Planungsrahmen: Die Zeitfenster sind Orientierungswerte für den jeweiligen Gewinnungsweg. Der konkrete Einstieg hängt unter anderem von Sprachstand, Qualifikation, Anerkennung beziehungsweise Ausbildungszulassung und Visumverfahren ab.

Ihren Bedarf und den passenden Weg besprechen wir gemeinsam.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt)

JERMAN-INDO-JOB

Kombimodell 3 zu 1 | Fachkräfte und Ausbildung verbinden

12 Fachkräfte.
Bis zu 4 Azubis dazu.

Je drei vereinbarten Fachkräften ist die Vermittlung eines Azubis provisionsfrei möglich. Eine volle Kohorte umfasst zwölf Fachkräfte und optional bis zu vier Azubis. Hinzu kommt ein Förderbeitrag von 2.700 EUR je Azubi.

12
FACHKRÄFTE

+

bis zu 4
AZUBIS PROVISIONSFREI

AUCH ALS VERBUND MEHRERER EINRICHTUNGEN

Mehrere Einrichtungen können ihren Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in einer gemeinsamen Vereinbarung bündeln. Das Verhältnis drei Fachkräfte zu einem optionalen Azubi gilt für den vereinbarten Gesamtbedarf.

4 FK
Einrichtung A · Beispiel

4 FK
Einrichtung B · Beispiel

4 FK
Einrichtung C · Beispiel

12 Fachkräfte + bis zu 4 Azubis provisionsfrei vermittelt

GEMEINSAM PLANEN UND VERBINDLICH VEREINBAREN

Sprache bis B2, erforderliche Verfahren und Übersetzungen, Visa, Flug sowie die 36-monatige Begleitung der Azubis sind im Kombipaket enthalten. Die Stipendien werden separat durch 2.700 EUR Förderbeitrag je Azubi finanziert; siehe Fördermodell.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Schulaufbau in Indonesien | Geplantes Qualifizierungsmodell

Sprache lernen.
Auf Deutschland vorbereiten.

Der geplante Schulaufbau verbindet intensive Deutschkurse mit kultureller Orientierung und regelmäßiger Lernbegleitung. Ziel ist die Vorbereitung auf Ausbildung, Beruf und Alltag in Deutschland.

A1-B2	1.008 UE	42 UE	+10 UE
Sprachausbildung	Unterricht insgesamt	pro Woche	optional pro Woche

Eine Unterrichtseinheit (UE) entspricht 45 Minuten.

DAS PÄDAGOGISCHE MODELL

Deutsch im Präsenzunterricht

Ausgebildete Deutschlehrkräfte; Montag bis Samstag. Lehrmaterialien von telc. Orientierung am GER einschließlich Begleitband 2020 (CEFR Companion Volume).

Kultur und Orientierung

Zusätzliche fakultative Einheiten für Sprache, Kultur und Orientierung. Die konkrete Ausgestaltung übernehmen die pädagogischen Fachkräfte.

Lernfortschritt begleiten

Regelmäßige interne Gruppen- und Einzelprüfungen. Lernschwierigkeiten früh erkennen und gezielt gegensteuern. Angestrebtes Qualitätsziel: B2 mit Note 2.

Medizinischer Eignungscheck

Ärztlicher medizinischer Check zur gesundheitlichen Eignung für die Tätigkeit in Kliniken und Pflegeeinrichtungen.

UNSER USP: MONATLICHE STIPENDIEN

Monatliche Stipendien sichern den Lebensunterhalt. Nicht rückzahlbar. Kein Kredit.
Bei Nutzung der Fördergenossenschaft greift die Abbruchabsicherung bereits während der Sprachschule und später auch während der Ausbildung.

Zeitplanung: 24 Unterrichtswochen; Gewinnungs- und Vorbereitungsweg insgesamt 6-9 Monate.

Grundlagen: Schulungskonzept; Europarat, GER / CEFR Companion Volume (2020). Stand: 05.11.2026.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

Unterlagen prüfen. Anerkennung vorbereiten.

Parallel zur sprachlichen und kulturellen Vorbereitung werden die persönlichen und beruflichen Nachweise strukturiert geprüft, erforderliche Übersetzungen organisiert und die Anerkennungsverfahren der Fachkräfte angestoßen.

01 Identität und Legitimation

Identitätsnachweise und persönliche Angaben abgleichen. Namen, Geburtsdaten und die Zuordnung der vorgelegten Dokumente zur jeweiligen Person prüfen.

02 Plausibilität und Echtheit

Zeugnisse, Zertifikate und weitere Bescheinigungen zur persönlichen und beruflichen Entwicklung auf Vollständigkeit, Plausibilität und Echtheitsmerkmale prüfen. Bei Unklarheiten Rückfragen an ausstellende Stellen veranlassen.

03 Übersetzungen organisieren

Erforderliche Unterlagen für die Übersetzung zusammenstellen. Übersetzungen und gegebenenfalls beglaubigte Kopien entsprechend den Anforderungen der zuständigen Stelle veranlassen.

04 Anerkennungsverfahren starten

Die zuständige Anerkennungsstelle ermitteln, die Antragsunterlagen mit der Fachkraft vorbereiten und die Einreichung abstimmen. Rückfragen und Nachforderungen im weiteren Verfahren organisatorisch begleiten.

Ziel: Eine nachvollziehbare Dokumentenbasis für die nächsten Schritte. Die abschließende Bewertung der Nachweise und die Entscheidung über die Anerkennung liegen bei den zuständigen Stellen.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Begleitende Maßnahmen | Einreise und Ankommen

Einreise organisieren. Gut im Betrieb ankommen.

Von der Visumvorbereitung bis zum ersten Arbeitstag: Die nächsten Schritte werden mit der Fachkraft beziehungsweise den Auszubildenden und dem aufnehmenden Betrieb abgestimmt.

01

Visaanträge begleiten

Erforderliche Nachweise und Termine abstimmen, Anträge gemeinsam vorbereiten und Rückfragen koordinieren. Den zum Einreisezweck passenden Verfahrensweg klären.

02

Flugbuchungen und Transfer

Flüge nach Visumerteilung und bestätigtem Starttermin abstimmen und buchen. Gepäck, Reisedokumente, Flughafenabholung und Weiterfahrt zur Unterkunft organisieren.

03

Unterkunft und Versicherung

Eine Unterkunft zum Start abstimmen und den Einzug vorbereiten. Ausreichenden Krankenversicherungsschutz ab dem ersten Einreisetag und den Übergang in die reguläre Versicherung klären.

04

Anmeldung und Aufenthalt

Bei der Wohnsitzanmeldung und erforderlichen Terminen zur Aufenthaltserlaubnis unterstützen. Gültigkeitsfristen im Blick behalten und notwendige Folgeschritte abstimmen.

05

Alltag und Verwaltung

Bankkonto, Erreichbarkeit und Mobilität vorbereiten. Mit dem Betrieb die erforderlichen Angaben für Sozialversicherung, steuerliche Identifikation und Gehaltsabrechnung koordinieren.

06

Beruflichen Einstieg begleiten

Ersten Arbeitstag, Einarbeitung und feste Ansprechperson abstimmen. Bei Bedarf weitere Sprachförderung und die nächsten Schritte aus dem Anerkennungsverfahren einplanen.

Vorab vereinbaren: Leistungsumfang, Zuständigkeiten und Kostenübernahme. Die Visum- und Aufenthaltsentscheidungen treffen die zuständigen Behörden.

Orientierung: Make it in Germany, Einreiseprozess für ausländische Fachkräfte.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Ab Einreise | Integration und Fördergenossenschaft

Ankommen. Teilhaben. 36 Monate begleitet.

Die 36-monatige Begleitung ab Einreise gehört zum Grundpaket beider Varianten. Bei Nutzung der Fördergenossenschaft werden Kandidaten und Arbeitgeber zusätzlich in die punktuelle Integrationsförderung einbezogen.

Kandidaten + Arbeitgeber + Fördergenossenschaft

Bedarf gemeinsam erkennen, passende Unterstützung abstimmen und die Integration vor Ort mitgestalten.

01 Wohnraum beschaffen

Bei der Suche nach geeignetem Wohnraum unterstützen, lokale Kontakte einbeziehen und Besichtigungen, Einzug sowie praktische Fragen zum Wohnen begleiten.

02 Im Vereinsleben ankommen

Kontakte zu Sport-, Kultur- und weiteren örtlichen Vereinen vermitteln. Interessen aufgreifen und erste Begegnungen sowie die Teilnahme am Vereinsleben erleichtern.

03 Das Grundpaket gezielt ergänzen

Zusätzlichen Förderbedarf gemeinsam erkennen und projektbezogene Maßnahmen mit Kandidaten, Arbeitgebern und lokalen Partnern abstimmen. Die reguläre 36-monatige Begleitung bleibt Bestandteil des Grundpakets.

FÖRDERUNG UND ABSICHERUNG ÜBER DIE GENOSSENSCHAFT

Bei Nutzung der Genossenschaft beginnt die Abbruchabsicherung bereits während der Sprachschule und umfasst auch die Ausbildung. Punktuelle Integrationsförderung setzt ab Einreise an. Umfang und Bedingungen werden gesondert vereinbart.

Ziel: soziale Teilhabe, ein stabiles Wohnumfeld und langfristige Zusammenarbeit.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Leistungsübersicht | Entwurf für die Projektvereinbarung

Ein Leistungspaket. Zwei Finanzierungswege.

OHNE FÖRDERGENOSSENSCHAFT

3,75

Bruttomonatsgehälter je Fachkraft

Leistungspaket

MIT FÖRDERGENOSSENSCHAFT

3,5 + 0,25

Bruttomonatsgehälter je Fachkraft

Leistungspaket + Projektbeitrag

GEMEINSAMER LEISTUNGSUMFANG BEIDER VARIANTEN

Akquise und gemeinsame Auswahl

Gewinnung von Fachkraft- und Azubi-Kandidaten; gemeinsame Auswahl mit dem Arbeitgeber per Videocall.

Sprache und Stipendien

Sprachausbildung mit Zielniveau B2; FK-Stipendien inklusive. Azubi-Stipendien aus separatem Förderbeitrag: 300 EUR monatlich, nicht rückzahlbar.

Anerkennungsverfahren und Übersetzungen

Vorbereitung, Start und Begleitung während der Sprachausbildung; erforderliche Übersetzungen und Verfahrensgebühren inklusive.

Visum und Flug

Vorbereitung und Begleitung der Visaanträge sowie Flugorganisation und Buchung; Visagebühren und Flugkosten inklusive.

Begleitung über 36 Monate

Begleitung der Kandidaten und der aufnehmenden Teams. Umfang und Ausgestaltung werden auf einer folgenden Seite gesondert beschrieben.

ZUSATZKOSTEN UND GESONDERTE BESCHREIBUNGEN

Anpassungsqualifizierung: nicht in der Pauschale enthalten; zusätzliche Kosten, teilweise förderfähig. Fördermöglichkeiten sind im Einzelfall zu prüfen.

Genossenschaft: 0,25 Bruttomonatsgehälter je Fachkraft zweckgebunden für Projekte; Gesamtansatz 3,75. INTEGRA: separate Beauftragung und Vergütung.

Kombimodell 3 zu 1: Azubi-Vermittlung provisionsfrei; zusätzlich 2.700 EUR Förderbeitrag je Azubi. Übrige Azubi-Leistungen im Paket enthalten. Referenzgehalt, Fälligkeit und Umsatzsteuer werden vereinbart.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Leistungsumfang | 36-monatige Begleitung

Persönlich ankommen. Verlässlich begleitet bleiben.

Ein abgestufter Betreuungsplan verbindet intensive Unterstützung zum Start mit regelmäßigen Gesprächen und gemeinsamen Treffen im weiteren Verlauf.

ANKUNFT + MONAT 1

Vor Ort betreuen und Orientierung geben

Betreuung der Kandidaten vor Ort: Ankommen in den Teams, Behördengänge, Hausarzt, Krankenkasse sowie Orientierung im Wohnumfeld.

MONATE 2-4

Wöchentlicher Videocall + monatlicher Besuch

Wöchentlicher Videocall mit den Kandidaten. Ein Besuch pro Monat bei Team und Kandidaten zur persönlichen Abstimmung.

MONATE 5-6

Alle 14 Tage im Austausch

14-tägiger Videocall mit den Kandidaten; Teamgespräch bei Bedarf. In Monat 6 gemeinsame Bestandsaufnahme mit Arbeitgeber, Team und Kandidaten.

MONATE 7-12

Monatlicher Videocall

Ein Videocall pro Monat mit den Kandidaten zur Entwicklung im Betrieb und Alltag sowie zu offenen Fragen und Unterstützungsbedarf.

MONATE 15, 18, 24, 30, 36

Gemeinsame Treffen im Team

Zu jedem dieser Zeitpunkte ein gemeinsames Treffen aller Kandidaten des jeweiligen Teams: Erfahrungen austauschen und weitere Schritte besprechen.

ÜBER DEN GESAMTEN ZEITRAUM

Eine feste Ansprechperson je 16 Kandidaten.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Fördergenossenschaft | Beteiligung und Projektfinanzierung

Gemeinsam fördern.
Projekte gezielt finanzieren.

Bei Genossenschaftsbeteiligung wird der Gesamtansatz von 3,75 Bruttomonatsgehältern je Fachkraft aufgeteilt: 3,5 für das Leistungspaket und 0,25 als zweckgebundener Beitrag für Genossenschaftsprojekte.

01

Mitgliedschaft als gemeinsame Grundlage

Der Grundanteil begründet die Beteiligung an der Fördergenossenschaft. Seine Höhe und die Beteiligungsbedingungen werden gesondert festgelegt.

02

Projektbeitrag gezielt einsetzen

0,25 Bruttomonatsgehälter je vermittelter Fachkraft fließen zweckgebunden in Genossenschaftsprojekte. Förderzweck, Maßnahmen, Budget und Mittelverwendung werden transparent vereinbart. Weitere Finanzierungsrunden sind bei Bedarf gesondert zu vereinbaren.

03

Integration gezielt unterstützen

Mögliche Projekte betreffen die Wohnraumbeschaffung, die Einbindung in örtliche Vereine und weitere konkrete Integrationsbedarfe.

ABBRUCHABSICHERUNG VORAB FINANZIEREN

Die vereinbarte Abbruchabsicherung wird bereits vor Beginn der jeweiligen Kandidatengruppe finanziell hinterlegt. Sie umfasst Abbrüche während der Sprachschule und der Ausbildung nach den vereinbarten Bedingungen.

Beispiel bei 4.200 EUR Monatsbrutto: 14.700 EUR Leistungspaket + 1.050 EUR Projektbeitrag = 15.750 EUR je Fachkraft. Die 36-monatige Begleitung gehört zum Leistungspaket. Grundanteil und weitere vereinbarte Finanzierungen werden getrennt ausgewiesen.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Kreislaufgedanke | Ausbildung und Wissenstransfer

Ausbildung verbindet. Wissen wirkt weiter.

Für Unternehmen, die in Indonesien investieren, verbindet das Modell Ausbildung in Deutschland mit dem Fachkräfteaufbau am indonesischen Standort. Qualifikation und Berufserfahrung werden so für beide Standorte nutzbar.

01 | INDONESIEN

Talente vorbereiten

Junge Menschen gewinnen, sprachlich und kulturell qualifizieren und ihren Ausbildungsweg gemeinsam planen.

02 | DEUTSCHLAND

Ausbilden und Erfahrung sammeln

Eine betriebliche Ausbildung absolvieren, Fachkompetenz aufbauen und Berufserfahrung in deutschen Teams sammeln.

03 | STANDORTENTWICKLUNG

Fachkräftebedarf verbinden

Den Bedarf investierender Unternehmen in Indonesien mit passenden Absolventen deutscher Ausbildung und deren Berufsperspektiven zusammenführen.

04 | INDONESIEN

Wissen vor Ort einbringen

Erworbene Kenntnisse am indonesischen Standort einsetzen, Teams mitentwickeln und die Qualifizierung weiterer Menschen unterstützen.

CHANCEN FÜR BEIDE LÄNDER

Unternehmen bilden in Deutschland aus und entwickeln Fachkräfte. Für ihre Investitionen in Indonesien erschließen sie zugleich eine Perspektive auf Mitarbeitende mit deutscher Ausbildung, Berufserfahrung und Kenntnissen beider Arbeitskulturen.

Standorte gemeinsam entwickeln: Ausbildung, Berufserfahrung und der spätere Personalbedarf in Indonesien werden frühzeitig aufeinander abgestimmt.

Karsten Becher | Telefon: +49 9289 9704133

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt) · Döbrabergstr. 15 · 95131 Schwarzenbach am Wald

JERMAN-INDO-JOB

Azubi-Fördermodell | Stipendien und Einzelvermittlung

Talente fördern.
Stipendien gemeinsam tragen.

Im Kombimodell 3 zu 1 bleibt die Azubi-Vermittlung provisionsfrei. Zusätzlich wird je teilnehmendem Azubi ein solidarischer Förderbeitrag von 2.700 EUR zur Stipendienfinanzierung vereinbart.

2.700 EUR

Förderbeitrag je Azubi

300 EUR

Stipendium pro Monat

Bis 9 Monate

Finanzierbare Förderdauer

SOLIDARISCHE VERWENDUNG DER FÖRDERMITTEL

Der Beitrag dient vorrangig den Stipendien. Bei kürzerer Förderdauer oder vorzeitigem Ausscheiden verbleiben nicht verbrauchte Mittel zweckgebunden in der Fördergenossenschaft. Sie finanzieren weitere Stipendien und vereinbarte Fördermaßnahmen im Rahmen des Genossenschaftszwecks.

Eine individuelle Erstattung oder Gutschrift ist nicht vorgesehen. Die Mittelverwendung wird nachvollziehbar dokumentiert und vor Zahlung transparent vereinbart. Für Kandidaten entsteht keine Rückzahlungs- oder Kreditverpflichtung.

SEPARATE AZUBI-BEAUFTRAGUNG

3.500 EUR Vermittlungsprovision je Azubi

Außerhalb des Kombimodells erfolgt die Azubi-Vermittlung zuzüglich weiterer ausdrücklich vereinbarter Kosten. Der konkrete Leistungsumfang wird gesondert festgelegt.

Bei vier Azubis je Kohorte: 10.800 EUR Förderbeiträge. Bei vier bis sechs vollen Kohorten: 43.200 bis 64.800 EUR. Diese Mittel werden getrennt vom Leistungsbudget geführt. Umsatzsteuerbehandlung vertraglich klären.

Karsten Becher | +49 9289 / 970 4133 | Jerman-Indo-Job.com

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt)

IHR KONTAKT

Lassen Sie uns Zukunft gemeinsam gestalten.

Karsten Becher

Geschäftsführer

Jerman-Indo-Job UG (haftungsbeschränkt)

Döbrabergstr. 15

95131 Schwarzenbach am Wald

Tel.: +49 9289 / 970 4133

Mobil: +49 151 644 10 608

Jerman-Indo-Job.com

Mitglied der EKONID

Deutsch-Indonesische Industrie- und Handelskammer

Amtsgericht Hof: HRB 7233

Steuernummer Finanzamt Hof: 223 / 129 / 60064